

职业院校教师素质提高计划

2026年上海市“五年一贯制高职管理干部 发展赋能专题研修班”报名通知

各职业院校：

为深入贯彻国家现代职业教育改革发展要求，落实上海市关于高职高质量发展的相关政策，助力上海新型高职的高质量建设，在上海市教育委员会、上海市职业教育教师培训管理办公室的指导下，上海建设管理职业技术学院作为市级“双师型”教师培训基地，承办本次五年一贯制高职管理干部发展赋能专题研修班国培项目。现将本次研修班开班报名的相关事宜通知如下：

一、研修目标

本次研修紧密契合国家及上海职业教育政策要求，贴合新型高职转型的实际需求，通过政策解读、案例剖析、主题沙龙、实地调研等多种形式，达成政策引领、实操落地、岗位适配、分组赋能、经验共创、学用转化的培训效果，助力管理干部明确办学方向、破解办学难题、提升综合能力。同时，搭建校际交流平台，凝聚办学智慧，推动上海新型高职五年一贯制办学模式落地并取得实效，培养适配五大新城及新兴产业发展的优质技术技能人才。

二、研修对象及名额

本期培训面向上海市新型高职校级领导、教务处负责人、人事处负责人、产教融合中心负责人、国际交流处负责人、继续教育学院负责人、二级学院院长/系主任等中层及以上管理干部。

本次培训计划招收学员 30 人，每所院校限报 5 人，额满即止。

三、研修时间

1. 开班时间：2026 年 4 月
2. 研修周期：4-9 月，总培训学时为 160 学时，其中 4 月安排开班，4-9 月安排研修，9 月组织结业仪式。
3. 时间安排：线下集中培训（包括专家讲座、主题沙龙、实地调研等）采用工作日与休息日相结合的方式开展；线上自学、自主研修等环节由学员自行安排完成。

四、研修地点

线下集中培训在上海建设管理职业技术学院进行，线上学习依托本项目数字化培训平台开展。

五、研修内容及形式

本次研修围绕五年一贯制高职办学的核心需求，设计五大核心模块，融合专家讲座、线上自学、经验分享、分组研讨、院校参访、自主研修等多种培训形式，实现理论学习与实践应用的深度结合，具体模块如下：

1. 政策解读与路径分享：聚焦现代职业教育体系建设、产教融合政策、中高本贯通专业建设、职业教育国际化等核心内容，结合线上自学新型高职发展理念与改革路径相关内容，夯实理论基础。
2. 案例剖析：通过分享新型高职高质量发展、中高职一体化培养的实际案例，结合线上自学新型高职建设经验总结，提炼可供借鉴的办学模式。
3. 主题沙龙：分内部治理与激励机制、校企协同育人、服务区域发展、主办校特色经验分享四大专题，开展经验交流。
4. 实地调研：组织参访长三角两所新型高职，实地学习优秀办学经验与实践模式。
5. 工作坊：开展五年一贯制办学工作行动方案撰写与最终成果提交的自主研修，推动学习成果转化为实际办学方案。

六、研修报名条件

1. 热爱职业教育事业，熟悉高职办学管理工作，具备较强的责任意识、进取精神和问题解决能力，愿意主动参与研修研讨与成果共创。

2. 为上海市新型高职校级领导、教务处负责人、人事处负责人、产教融合中心负责人、国际交流处负责人、继续教育学院负责人、二级学院院长/系主任等中层及以上管理干部，拥有3年及以上高职教育相关管理工作经历。

3. 有明确的五年一贯制办学发展学习需求和实际工作问题解决诉求，能够保证全程参加培训，积极配合完成研讨、研修及成果提交等各项任务。

4. 能够参加线下集中培训、实地调研和线上自主学习。

七、培训组织管理

1. 组织管理：在上海市职业教育教师培训管理办公室的指导下，由上海建设管理职业技术学院负责研修方案制定、培训工作实施、培训过程管理及学员考核等工作。

2. 考勤管理：培训期间严格执行考勤制度，学员因故无法参加培训的，须事先以书面形式向所在院校请假，经所在院校报本次研修承办单位（上海建设管理职业技术学院）备案批准后方可准假。培训期间请假累计不得超过2个半天（需按要求补课），否则视为培训不合格。

3. 过程管理：培训管理团队将做好研修全流程的服务与管理工作。参训学员需遵循培训安排，积极配合各项工作，完整填写学员手册，做好培训过程记录，依照要求高质量完成研讨、研修、方案撰写等各项任务。

4. 成果宣传：培训结束后，承办单位将对优秀学习成果进行评选汇编，搭建校际交流平台，分享研修成果与办学方案，实现经验的共同创造与共享。

八、研修考核

本次培训采用过程性考核与成果性考核相结合的综合考核方式，评定学员参训表现与学习成效。考核合格者将颁发结业证书：

1. 日常考核管理。认真参与集中讲座、自学研修、小组研讨等培训内容。

2. 依据考核要求完成个人培训总结及其他学习成果提交。综合考量学员的出席率、课堂表现及最终任务完成度等进行考核。

3. 实践成果转化考核，选取合适的任务或课题结合自身教学过程完成教学项目成果转化，并组织学员进行汇报答辩。

4. 学员需在规定时间内，按照要求完成各项研修、实践和研究任务等。经考核优秀者（比例在 20%以内）可在教育部“师资培训管理系统”中申领优秀学员证书，合格者申领合格结业证书。

九、注意事项

1. 本次研修为国培项目，由职业院校教师素质提高计划专项资金支持，参训学员无需支付培训费用。

2. 入选本次研修最终学员名单的管理干部，完成培训并取得结业证书后，可认定上海市职业学校市级培训学分。

3. 请参训学员提前做好研修准备，带着问题或任务参与研修，提前了解研修实施方案、课程等，以便充分做好研修准备工作。

4. 各位学员需提前准备好在教育教学实践中，将企业岗位任务转化为结构化教学内容时遇到的重难点问题。

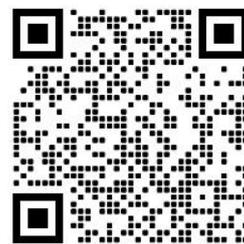
十、联系方式

1. 报名材料提交：请各院校于 2026 年 4 月 3 日前汇总并上报参训人员的报名表（附件 1）和学员信息汇总表（附件 2）的电子版，以及纸质版盖章扫描件（PDF 格式），打包发送至指定邮箱 1157799430@qq.com。

2. 请参训学员于 2026 年 4 月 3 日之前扫描下方二维码，加入本班微信群，以便进行培训前准备、通知发布及交流沟通。

【26国培】五年一贯制高职管理干部赋能研修

请扫码加入班级群（如有问题请联系19993807091）



报名联系人：杨丽

联系电话：13818858554

上海建设管理职业技术学院

2026 年 3 月 10 日

附件 1 上海市职业院校教师国家级培训学员推荐表

附件 2 学员信息汇总表

附件 1

上海市职业院校教师国家级培训学员推荐表

高职 中职 (请在 内打)

培训项目名称：2026 年上海市五年一贯制高职管理干部发展赋能专题研修班

| | | | | | | |
|--------------------------|---------|-----------|---------------------------|----------|----------|-----------------------|
| 姓 名 | | 性 别 | | 出生 年月 | | 2 寸免 冠 标准照 片 |
| 民 族 | | 学历/ 学位 | | 出生地 | | |
| 工作单位 | | | 任教专业 | | | |
| 职业教育教龄 | | | 职务 | | | |
| 教师职务等级 及评聘时间 | | | 其他职业资格或专业技术 资格及等级 | | | |
| 2021-2025 年是否 参加过国培项目 | | | 2021-2025 年参加过的国培 项目名称 | | | |
| 通信地址 | | | | | 邮政 编码 | |
| 手 机 | | | 电子邮箱 | | | |
| 微信号 | | | | | | |
| 简历 | (从大学开始) | | | | | |

| | |
|--------------------|-----------------------------------|
| 任教专业及 主要 课程 | 请列出近三年主要任教课程： |
| 所获 荣誉 | |
| 教学科研成果 (2021-今) | |
| 培训进修经历 (2021-今) | |
| 需求期望及 建议 | (对本期研修的需求、期望和建议：培训内容、形式、专门化方向模块等) |
| 学校 推荐 意见 | 公 章： 年 月 日 |
| 报名审核意见 | 公 章： 年 月 日 |

制表：上海市职业教育教师培训管理办公室 请双面打印

附件 2

学员信息汇总表

派出院校名称（盖章）：

院校联系人及手机：

| 序号 | 姓名 | 性别 | 年龄 | 学历/ 学位 | 职称 | 师训号（中职 教师填写） | 任教专业 | 教师资格证 |
|----|----|----|----|-----------|----|-----------------|------|-------|
| 1 | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

注：教师资格证是指高等教育、中职或高中等。